

Retrouvez plus de données et préconisations dans le **rapport sur l'égalité femmes-hommes dans l'ESS**

GOVERNANCE ET ACCÈS DES FEMMES AUX POSTES DE POUVOIR DANS L'ESS



ÉLÉMENTS DE CONTEXTE ⁽¹⁾

LE PLAFOND DE VERRE DANS L'ESS

Alors qu'elles constituent 68% du salariat de l'ESS, les femmes sont sous-représentées dans les instances de gouvernance. En effet, elles représentent, au sein des bureaux :



37%

des Présidentes



38%

des trésorières



54%

des secrétaires



45%

des membres des conseils d'administration

Un plafond de verre plus tenace dans les grandes entreprises de l'ESS et les fédérations :



48%

Les femmes représentent 48% des postes de présidence des structures employant entre 4 et 9 salariés



18%

et 18% des présidences des structures de 50 salariés et plus.



Les femmes ne représentent que

27%

des présidences de fédérations

LES PRÉCONISATIONS

DU RAPPORT DE LA COMMISSION ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES DU CONSEIL SUPÉRIEUR DE L'ESS

- Interroger et repenser le rapport au pouvoir, notamment : penser davantage en termes de compétences et savoirs que de personnes ; décentrer le pouvoir pour partager les responsabilités ; aller vers des gouvernances innovantes, participatives, démocratiques, plus collégiales, moins pyramidales ; interroger ses acteurs et travailler avec eux.
- Recenser les remarques et actions sexistes et de violences faites aux femmes dans le cadre de la gouvernance. Mais aussi informer sur la réglementation, sensibiliser, et accompagner les victimes
- Mettre à disposition de ses membres des outils pour travailler sur le sujet, comme par exemple organiser des temps de sensibilisation ou des formations, ou encore mettre en place un réseau de femmes sur l'égalité professionnelle
- Objectiver les mandats des administrateurs et administratrices : création de fiches de postes précisant les missions de l'administrateur et de l'administratrice, le temps nécessaire pour les mener, les compétences et savoirs attendus
- Fixer des règles précises de limitation du cumul de mandats, dans le temps et simultanés.



POUR ALLER PLUS LOIN

- Les réseaux de femmes : **MutElles**, le réseau des femmes en mutualité ; **Coopération'Elles**, une association soutenue par le Crédit Coopératif
- La recherche-action « Fabriquer l'Égalité » financée par la Direccte Île-de-France et l'écriture collective du **Manifeste** qui en est issue a permis de porter ce sujet au sein de structures souhaitant agir et apporter des pistes d'actions
- Le **Dispositif Local d'Accompagnement** (DLA) développe des accompagnements sur le volet parité/mixité dans la gouvernance des structures de l'ESS

Avec le soutien de :

Réalisation :