

[CDI] CHARGÉ DE PROJET INGÉNIERIE DE FORMATION F/H

Ce poste est pour quelqu'un qui :

- A une appétence pour l'Economie sociale et solidaire dans sa diversité
- Allie les compétences de gestion de projet et d'ingénierie de formation (création de contenus et animation)
- Est à l'aise dans la menée de ses missions en transversalité de plusieurs enjeux (décrits en annexes de cette annonce)
- Est motivé à contribuer, dans le cadre de programmes européens, à la création et au lancement d'outils de formation répondant à des besoins de développement de compétences au sein des organisations
- S'intéresse aux enjeux de RSE, avec une prédilection pour l'égalité femmes hommes.

Qui sommes-nous ?

ESS France est l'organisation représentative qui porte la voix de référence de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS). Elle fédère les organisations nationales représentant les différentes formes statutaires de l'économie sociale et solidaire ainsi que les chambres régionales de l'ESS, et toute autre personne morale, de type fédération, réseau, collectif ou regroupement de niveau national qui souhaite s'investir dans ses activités.

Que faisons-nous ?

Nous représentons l'ESS et promovons ses modèles auprès des pouvoirs publics et du grand public. Afin de soutenir la création, la consolidation et le développement des entreprises de l'ESS, nous travaillons en coopération avec nos partenaires et adhérents à la mise en œuvre d'outils adaptés à leurs spécificités ou à leur bonne prise en compte par les dispositifs de droit commun. Incarnation d'ESS France en région, le réseau des Chambres Régionales de l'ESS (CRESS) assure ces missions sur les territoires.

Contexte du poste

L'ESS vous attire et vous avez envie d'être acteur du changement avec une influence sur les pratiques de ses entreprises ?

ESS France pilote ou contribue à produire de nouveaux outils permettant aux organisations de l'ESS d'améliorer leurs pratiques internes, ainsi que de développer les nouvelles compétences nécessaires aux défis des transitions d'aujourd'hui et de demain.

Dans ce cadre, ESS France crée un poste de Chargé de projet F/H « Ingénierie de formation » à la croisée de trois thématiques portées par ESS France, notamment dans le cadre de programmes européens Erasmus + (vous trouverez plus d'informations sur ces projets et leurs enjeux en annexe de l'offre) :

- l'Egalité femmes-hommes, avec le projet « Collective Action for Parity in the Social Economy », dit « CAPSE »
- les Transitions de la société (transition écologique, transition numérique et inclusion), avec le projet « Blueprint for Social Economy and Proximity Skills & Advanced Trainings Schemes Adaptable to diverse Social Economy Ecosystem in Europe », dit « baSE »
- la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) et les Achats socialement et écologiquement responsables (ASER), avec le projet « Social Impact Manager », dit « SIM ».

Ce que nous attendons de vous (vos missions) :

Le-la Chargé de projet F/H « Ingénierie de formation » travaillera sous à la responsabilité hiérarchique du Délégué général, en collaboration et sous la supervision des responsables de pôles en charge des projets menés.

1. Coordination générale du projet CAPSE :

Enjeu Egalité femmes-hommes – Sous la supervision du responsable de l'Observatoire national de l'ESS - 40% du temps de travail

- Pilotage global du projet : animation d'un consortium de 5 partenaires européens (belges, français et espagnols), communication externe, suivi budgétaire, co-pilotage des actions (modules de travail), respect des échéances, etc. ;
- Participation à la collecte de données sur l'égalité femmes-hommes dans l'ESS pour la France
- Co-Développement d'un guide pédagogique
- Animation d'ateliers de formation sur l'égalité femmes-hommes en direction des réseaux et fédérations de l'ESS sur les enjeux en matière d'égalité femmes-hommes.

2. Suivi et réalisation de la contribution d'ESS France au sein des deux autres projets européens

Projet 1: baSE. Enjeu Transitions de la société (transition écologique, transition numérique, inclusion) - Sous la supervision de la responsable du pôle Transition écologique - 30% du temps de travail

Projet 2: SIM. Enjeu RSE et Développement économique de l'ESS - Sous la supervision du responsable du pôle Développement économique – 30% du temps de travail.

- Coordination de projet : programmation et suivi des rendez-vous, réunions de travail et échéances des partenaires (calendrier, suivi des livrables, comptes-rendus le cas échéant, etc.) ;
- Animation de collectifs de travail ;
- Collectes et analyses de données ;
- Production de livrables de capitalisation/diffusion sur des référentiels de compétences déterminants pour l'ESS à partir des collectes et analyses susmentionnées ;
- Conception de modules de formation et/ou de sensibilisation, production de référentiels de compétences ;
- Actions d'essaiage et de déploiement : organisation d'événements de diffusion, réalisation de fiches retour d'expériences, etc.

Les compétences que nous recherchons :

• Savoirs :

- Ingénierie et animation de formations à destination de publics adultes et professionnels ;
- Les enjeux et les écosystèmes liés aux thématiques et au contexte d'intervention du poste :
 - l'égalité femmes-hommes dans le monde du travail, et plus largement dans les sphères économique et citoyenne (plafond de verre, parité dans les instances, mixité et inégalités salariales, etc.) ;
 - les transitions de la société : transition écologique, transition numérique et inclusion ;
 - les ASER et la Responsabilité sociale des Entreprises (RSE) ;
 - l'économie sociale et solidaire ;

Remarque : La connaissance approfondie d'au moins une des thématiques citées ci-dessus et une bonne appréhension des autres nous semblent nécessaires pour ce poste.

- La maîtrise de l'anglais lu et parlé (indispensable pour les projets européens).

• Savoir-faire :

- Animation de collectifs et facilité à se positionner comme développeur de projets dans une logique d'actions mutualisées entre acteurs et comme accompagnateur au changement ;
- Gestion de projet : Planification et coordination d'activités, Organisation d'événements multi-acteurs et gestion de prestataires, Rédaction, suivi et mise en forme des livrables et reportings ;
- Collecte, analyse et présentation de données ;
- Sens de la synthèse et aisance rédactionnelle ;
- Expérience dans la réalisation de projets en consortiums d'acteurs européens.

- Les savoir-être découlent des missions, savoirs et savoir-faire, et du contexte du poste :
 - Rigueur et autonomie dans l'organisation de son travail ;
 - Ecoute et diplomatie ;
 - Collaboration et travail en équipe ;
 - Capacité à la prise d'initiatives et force de proposition ;
 - Sens du contact humain.

Les compétences complémentaires que nous pourrions apprécier :

- Une expérience engagée dans l'animation de réseau ou la vie associative
- Une expérience dans un cabinet de consultant et/ou chez un acteur de la formation pourrait être un plus

Votre profil :

- Bac +5 (dans les domaines de l'ESS, des sciences politiques ou de la formation professionnelle)
- Une première expérience professionnelle type consultant·e ou ingénieur·e de formation sera privilégiée, mais les candidatures de sortie d'études pourront également être étudiées en fonction des profils

Conditions de travail :

- Type de contrat : CDD 12 mois (possibilité de transformation en CDI selon renouvellement du Type de contrat : CDI temps plein
- Statut : Cadre, forfait jour
- Rémunération : Selon expérience et sur la base du barème Apec, avec une entrée à 32 k€ brut annuel pour un profil junior
- Poste basé à Paris, télétravail partiel possible
- Prise en charge à 60% mutuelle, chèques déjeuner et 50% du Pass Navigo / Forfait mobilités douces.

Pour candidater :

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation, le cas échéant autre document que vous souhaiteriez porter à connaissance) jusqu'au **dimanche 19 novembre 2023** inclus à recrutement@ess-france.org avec le titre de mail suivant : **[Candidature CHARGE DE PROJET FORMATION : NOM Prénom]**.

Personne contact : Madame Clara Massin, responsable administrative et financière.

En cas de sélection de votre candidature, les entretiens seront réalisés à partir de la mi-novembre pour une prise de poste dès que possible. Un exercice, sous la forme d'une étude de cas, en amont ou au cours de l'entretien, pourra vous être soumis.

Annexe : Projets et enjeux sur lesquels le poste est engagé

- Egalité Femmes – Hommes :

L'égalité femmes-hommes constitue un idéal de démocratie, de justice sociale et d'émancipation, et fait partie intrinsèque des valeurs portées par les structures de l'économie sociale et solidaire (ESS). Néanmoins, à l'image de l'ensemble de la société française, l'ESS reste traversée par des inégalités entre les femmes et les hommes qui se traduisent par une moindre mixité des métiers, un plafond de verre important et des écarts salariaux persistants.

La mission Egalité Femmes – Hommes (<https://www.ess-france.org/egalite-femmes-hommes-0>) portée par ESS France (pilotée par l'Observatoire National de l'ESS) a pour objet de mieux mesurer et analyser les spécificités en matière d'égalité femmes-hommes dans l'ESS et sensibiliser les entreprises et organisations de l'ESS à ces enjeux.

Depuis octobre 2023, ESS France pilote le **projet européen CAPSE** (« Collective Action for Parity in the Social Economy ») qui associe étude de l'existant, création et animation de formations, et analyse de résultat, en vue de plus d'égalité au sein des instances dirigeantes de l'ESS en Europe (financement européen Erasmus+ Education Formation, budget total de 250 k€, Belgique-France-Espagne, 5 opérateurs).

- **Transitions de la société :**

ESS France anime un programme Transition écologique qui s'articule conjointement aux niveaux national (avec les réseaux de l'ESS spécialistes des métiers de l'environnement) et locaux, en lien étroit avec les CRESS. Cette mission consiste à mener des activités de plaidoyer auprès des pouvoirs publics, de structuration de filières, de communication et d'essaimage de modèles exemplaires, ainsi que de diffusion de bonnes pratiques environnementales internes aux entreprises de l'ESS.

Depuis 2022, le pôle Transition écologique d'ESS France pilote, en partenariat avec AgroParisTech, la partie française du **projet européen baSE** (« Blueprint for advanced skills & trainings in the social economy » ; <https://www.linkedin.com/showcase/base-project/>) qui associe 25 opérateurs dans 13 pays et dont l'objet est :

- d'identifier les compétences nécessaires aux organisations de l'ESS pour une meilleure appréhension des enjeux de transition écologique, de transition numérique et d'inclusion ;
- de retravailler les référentiels de compétences proposés par l'Union européenne au regard des besoins des organisations de l'ESS ;
- de partager les pratiques et les expériences ;
- de produire des modules et programmes de formation professionnelle à destination des salariés de l'ESS pour les outiller à ces enjeux de transitions.

- **Responsabilité sociale des entreprises et Achats Socialement et Ecologiquement Responsables :**

Dans le cadre de sa mission de Développement économique, ESS France pilote plusieurs actions en faveur des Achats socialement et écologiquement responsables (c'est-à-dire auprès d'organisations qui poursuivent une utilité sociale et/ou respecte l'environnement, en favorisant le développement local (<https://www.ess-france.org/les-achats-socialement-ecologiquement-responsables>)).

En lien avec cet axe d'action, ESS France pilote depuis juin 2023, en partenariat avec l'Université de Paris I Panthéon-Sorbonne, le **projet européen SIM** (« Social Impact Manager », 14 partenaires, 5 pays, cf. <https://simproject.eu/>) dont l'objet est d'identifier et de définir le cadre des compétences requises pour favoriser la coopération des entreprises avec leur environnement, notamment par les ASER, puis de développer les modules de formation nécessaires.